



## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

### องค์การบริหารส่วนตำบลขอมละเอ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส

องค์การบริหารส่วนตำบลขอมละเอ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การกระจายอำนาจในการมีส่วนร่วม เป็นปัจจัยที่สำคัญ ที่สุดในการบริหารงานองค์กร ช่วยให้คณะบุคคลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทำงาน และบริหารงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดกิจกรรม การทำงานที่เหมาะสมของท้องถิ่น ที่ทันสมัย ทันโลก ผสมผสานกับภูมิปัญญาของ ท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ทำให้เกิดการ ประหยัดการใช้ทรัพยากร ในด้านต่างๆ อาทิทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เพราะทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาโดยเข้ามามี ส่วนร่วม ในความรับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพของประชาชน ผลจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ มีผลทำให้ท้องถิ่นดีขึ้น สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้าง ระบบบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดีข้อ ๔ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีที่ระบุไว้ในข้อย่อย ๔.๒ ว่าในการ บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่าคุ้มทุน โดยเฉพาะหลักการมีส่วนร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นๆ ได้มีส่วนร่วม รับผิดชอบในการดำเนินงานของอบต. ซึ่งการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเป็นเหตุผลหลักที่จำเป็นต่อการบริหาร ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงานที่มุ่งหวังความสำเร็จ
- ๒) กระบวนการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลได้กว้างขวางและเกิดการ ยอมรับได้
- ๓) เป็นหลักการของการบริหารที่เป็นผลต่อการดำเนินการเชิงวิเคราะห์ด้วยเหตุผลเพื่อ การระดมความคิดซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจได้
- ๔) ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารขององค์กรและลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมละเอ ปฏิบัติหน้าที่โดยการแบ่งหน้าที่การงานแต่ละกลุ่มงานตาม คำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานตามคำสั่งเป็นลักษณะของการสั่งการ เช่น การทำงานเชิงบุคคล เป็นสำคัญ เป็นแนวทางซึ่งจะมีความสำเร็จ ที่เกิดขึ้นโดยการเสนอความคิด และร่วมมือปฏิบัติการเพื่อให้มีการพัฒนา ซึ่งจะต้อง ก่อให้เกิดกระบวนการมี ส่วนร่วมดังต่อไปนี้

- ๑) ลักษณะของปัญหาหรือความต้องการที่จะแก้ไขหรือตัดสินใจ บนพื้นฐานของบุคคลที่รับรู้ร่วมกัน
- ๒) การเรียนรู้ว่าสิ่งที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ไขหรือข้อมูลของปัญหาที่มีมาและอยู่ในทิศทางใด

๓) การนำเสนอ แนวทางแก้ไขปัญหา โดยเหตุและผลซึ่งเป็นการระดมจากความคิดบุคคล เอกสารหรือข้อเสนอหรือข้อมูลต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม

๔) การประเมินผลลัพธ์ว่ามีความเป็นไปได้อย่างไรมีข้อจำกัดหรือมีความเสี่ยงอย่างไร

๕) การตัดสินใจของผู้บริหาร การหาทางเลือกในการตัดสินใจ เหตุผลของการตัดสินใจ และผลลัพธ์ที่ได้ทั้งหมด เป็นสิ่งที่ต้องมาจากความคิดในบุคคลทุกระดับร่วมกันเสนอหรือให้ข้อมูลหรือวินิจฉัยเป็นมูล ฐานขั้นของความสำเร็จที่ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย

๕.๑ การเรียนรู้ในกิจกรรมของตนเองหรือปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นผลต่อความรู้สึกลงในการอยาก รู้จักเข้าใจ และอยากเข้าไปมีส่วนร่วม (เป็นการทำการบ้านเพื่อตนเอง)

๕.๒ เรียนรู้สไตล์การปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล เป็นโอกาสของทางเลือกเพื่อให้ตนเองก้าวต่อไปหรือได้รับการ สนับสนุน

๕.๓ ความมีอารมณ์ที่มั่นคงเพื่อให้กิจกรรมนั้นมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๕.๔ การยอมรับจุดอ่อนของตนเอง หรือความบกพร่องต่างๆ ของตนเอง

๕.๕ รู้ตนเอง (จุดแข็งที่มีอยู่หรือศักยภาพของตนเอง)

๕.๖ มีความคิดเห็นในเชิงทะเยอทะยาน โดยเป้าหมายเป็นจุดนำทดลองเสี่ยงเพื่อความสำเร็จ ในงานของตนเอง

๕.๗ สร้างเครือข่ายงานได้โดยมีการพึ่งพาต่อกันทั้งเพื่อน, ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๘ เรียนรู้การทำงานเป็นกลุ่มว่ามีขั้นตอนอย่างไรและปฏิบัติอย่างไร



(นายนิพันธ์ แวญไช้ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

### ภาคส่วนราชการ

#### ๑. กิจกรรมเสวนากาแฟยามเช้า

วันที่ ๐๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ น. นายนิพันธ์ แวยูโซ๊ะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ พร้อมด้วย ร.ต.ต.ยูโซ๊ะ อาแด รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ และนายสะอารี เจ๊ะลี เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ร่วมกิจกรรมเสวนากาแฟยามเช้า เพื่อพบปะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ชี้แจงข้อราชการต่างๆ โดยมีนายประยุทธ ทองพุ่ม นายอำเภอแวง หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ / หน่วยกำลังทหารในพื้นที่ / ผู้นำท้องถิ่น และผู้นำท้องที่ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ ที่ว่าการอำเภอแวง จ.นราธิวาส ผลจากการมีส่วนร่วมทำให้รู้ปัญหาของแต่ละพื้นที่ทำให้สามารถนำผลการร่วมประชุมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป



#### ๒. โครงการอาหารกลางวันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๐๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายนิพันธ์ แวยูโซ๊ะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ มอบหมายให้นางกนกวรรณ สะแปอิง, ร.ต.ต.ยูโซ๊ะ อาแด รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ / นายสะอารี เจ๊ะลี เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ และนายไพซอล สะอูดี นักวิชาการกองศึกษา ต้อนรับนางสาวมารีแย ปือราเฮง ท้องถิ่นอำเภอแวง ลงพื้นที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตำเสา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านก๊อแม้มัส ต.ขอเลาะ อ.แวง จ.นราธิวาส ผลการจากดำเนินการทำให้รู้ถึงปัญหาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในด้านต่างๆ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาต่อไป



## ภาคประชาชน

### ๑.โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน

เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ได้ดำเนินกิจกรรม RE-X-RAY โครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อน เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในพื้นที่ตำบลขอเลาะ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และผู้รับผิดชอบโครงการได้ออกพื้นที่ RE-X-RAY โครงการขยะเปียก ลดโลกร้อน ผลการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ณ พื้นที่ตำบลขอเลาะ อ.แวง จ. นราธิวาส



## ๒. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายนิพนธ์ แวยูโซ๊ะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ มอบหมายให้ ร.ต.ต.ยูโซ๊ะ อาแด รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ นำข้าราชการ และพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ และประชาชนในพื้นที่ทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ (มัสยิดจะมาเกาะ) เพื่อพัฒนาทำความสะอาดศาสนสถานในพื้นที่หมู่ที่ ๓ ต.ขอเลาะ อ.แว้ง จ.นราธิวาส



๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอกประเมินการดำเนินการความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทางออนไลน์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาส ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน



(นายนิพนธ์ แวยูโซ๊ะ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ