



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา (Recruitment)

เป้าประสงค์ วางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

กลยุทธ์

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

๒. คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่ 'สูงขึ้น' ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. นโยบายด้านการพัฒนา (Development)

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้มีผลการ ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่ 'สูง' ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้ อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กรและระดับชาติ

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (Retention)

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงานการประเมินผล การปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กร และการยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและ สาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๒. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน การดำเนินการ

๔. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๕. ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ (Utilization)

เป้าประสงค์ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ จังหวัดนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ -การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.หนองไผ่	- การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน - มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ผู้อำนวยการคลัง ผู้อำนวยการช่างและผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ - มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นายช่างเขียนแบบ นักวิชาการตรวจสอบภายใน วิศวกรโยธา (สรรหาโดยวิธีให้ กสธ.ดำเนินการ สอบแข่งขัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	มีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากบัญชี ก.กลางดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวหมดบัญชี
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก บัญชี ก.กลางดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวหมดบัญชี และ กสธ.ยังไม่ดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน

ประเด็นนโยบาย	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง อดต.	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดย การเผยแพร่ ประกาศ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ หน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไปยัง หน่วยงาน ภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ให้เพียงพอต่อการเปลี่ยนแปลง สอดคล้อง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และความเป็นไป ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘</p>	<p>มีผู้มาดำรงตำแหน่ง</p>

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
	- การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วยหลักเกณฑ์ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นครบทุกตำแหน่ง การประเมิน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘)
	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๐๔๔,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ตามที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. นโยบายด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (Retention)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	จัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๔. นโยบายด้านคุณธรรม และวินัยข้าราชการ (Utilization)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลขอเสนอว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบล ขอเสนอว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘</p>	<p>บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลขอเสนอว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอเวียง จันทบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. บริหารท้องถิ่น	๑๑ คน
๒. พนักงานส่วนตำบล	๑๔ คน
๓. พนักงานจ้าง	๕๐ คน

ปัญหาและอุปสรรค

- พบปัญหาและอุปสรรคในการรับโอนในตำแหน่งที่ว่างยังมีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง
- การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตราค่าจ้าง เกิดปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาใหม่ตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังมีตำแหน่งว่าง ซึ่งไม่เข้าไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ ทำให้ปฏิบัติงานไม่เป็นประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ปัญหา

- เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาใหม่ตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง(ตามงบประมาณ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๘	๒๘	๑๔	๑๔
ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๐	๖
ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๙	๔
ประเภททั่วไป	๘	๘	๔	๔
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑	๒๑	๒๑	๐
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๓๓	๓๓	๒๙	๔
รวมทั้งสิ้น	๘๒	๘๒	๖๔	๑๘

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	วันที่มีผล
๑	จำเอก วสันต์ สุทธิบุรณ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพกระษัตรี อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพกระษัตรี อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	นายพีรุดูอิน เปาะสา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วน ตำบลขอเถาะ อำเภอแฉ่ง จังหวัด นราธิวาส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ ตง อำเภอแฉ่ง จังหวัดนราธิวาส	๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติการขอใบยืมเงิน และกรอบวงเงิน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น	
๑	นายชินทร พูลเพิ่ม	การศึกษาศาสตร์	๒๔-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๔-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๘,๐๐๐	-	๔๘,๗๒๕	
๒	-	-	๒๔-๓-๐๐-๓๒๐๕๐-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๔-๓-๐๐-๓๒๐๕๐-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	๓๕๕,๓๒๐	
๓	สำนักปลัด	-	๒๔-๓-๐๑-๒๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๓-๐๑-๒๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒,๐๐๐	-	๔๒,๐๐๐	
๔	นางสาวมาเรียม เวียง	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๕๕,๐๔๐	-	๑๕๕,๐๔๐	
๕	นายอมร เพื่อผู้ดูแลไอที	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑๕๕,๐๔๐	-	๑๕๕,๐๔๐	
๖	-	-	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑๕๕,๐๔๐	-	๑๕๕,๐๔๐	
๗	นางสาวนิรัชชา มาหะมะ	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑๕๕,๐๔๐	-	๑๕๕,๐๔๐	
๘	นางสาวรุศนิตา สะเป็ง	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๔-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๑๕๕,๐๔๐	-	๑๕๕,๐๔๐	
๙	นายณัฐภัค รมช่วย	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๔-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๓๓๕,๕๒๐	-	๓๓๕,๕๒๐	
๑๐	นายสุวัฒน์ เสาร์พูล	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๔-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑๕๕,๒๘๐	-	๑๕๕,๒๘๐	
๑๑	-	-	๒๔-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๒๔-๓-๐๑-๔๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๐๐	-	๒๕๗,๕๐๐	
๑๒	พนักงานช่างตามภารกิจ			บรรเทาสาธารณภัย			บรรเทาสาธารณภัย					
๑๓	นางสาวนารลฤดี ไกรยา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	
๑๔	นางสาวบุสรอ ยะโก๊ะ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๐๒,๕๕๒	-	๒๐๒,๕๕๒	
๑๕	นายสันติภาพ เว็ชดาอ๊ะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๕,๐๐๐	-	๑๓๕,๐๐๐	
๑๖	นางสาวสุภารัตน์ เอียดเห็น	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๕,๐๐๐	-	๑๓๕,๐๐๐	
๑๗	นางสาวเอเสาะ นวเว	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑๓๕,๐๐๐	-	๑๓๕,๐๐๐	
๑๘	นางสาวอรุณา อารี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๕๕,๓๕๕	-	๑๕๕,๓๕๕	
๑๙	นายอานุมานีเยะ เจ๊ะอาแซ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๕,๐๐๐	-	๑๓๕,๐๐๐	
๒๐	พนักงานช่างทั่วไป	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๖,๕๘๐	-	๑๗๖,๕๘๐	
๒๑	นายอิสรวิณ แวญใช้	ม.๖	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	
				เบาะ (รถบรรทุกน้ำ)			เบาะ (รถบรรทุกน้ำ)					

ข้อมูลสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

การฝึกอบรม/สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอื้อง อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลขคำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวจันทรา ยะโก๊ะ	นักวิชาการ เงินและบัญชี ชำนาญการ		เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ	๘๓/๒๕๖๘ ถ.๒๔ ก.พ.๖๘	
๒.	นายสุวัฒน์ เสาร์พูล	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ชง.	เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ	๘๓/๒๕๖๘ ถ.๒๔ ก.พ.๖๘	
๓.	นายมาซ็อลแล ชะเซาะ	นายช่างโยธา	ชง.	เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ	๘๓/๒๕๖๘ ถ.๒๔ ก.พ.๖๘	
๔.	นางสาวรุสนีดา สะแมอิง	นักวิชาการ สาธารณสุข	ชก.	เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ	๘๓/๒๕๖๘ ถ.๒๔ ก.พ.๖๘	

๕.	นางสาวมาเรียมณี เจ๊ะแฉะ	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ	๘๓/๒๕๖๘ ถ.๒๔ ก.พ.๖๘
๖.	นายอมร เพ็ญพองอำไพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ	๘๓/๒๕๖๘ ถ.๒๔ ก.พ.๖๘
๗.	นางสาวนริชชา มากหะมะ	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ	๘๓/๒๕๖๘ ถ.๒๔ ก.พ.๖๘
๘.	นายไพชอล สะอูดี	นักวิชาการศึกษา	ชก.	เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ	๘๓/๒๕๖๘ ถ.๒๔ ก.พ.๖๘
๙.	นางสาววัลย์พร กิ่งเฮ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	มาตรฐานวิชาชีพวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กรมบัญชีกลาง	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ถนนนครราชสีมา กรุงเทพฯ	๑๒๒/๒๕๖๘ ถ.๑๑ มี.ค.๖๘

๑๐.	นายสันติภาพ เจริญดาโอ๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ		แนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การ จ้างเหมาบริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือ กระทรวงฉบับใหม่ การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณและการ แข่งขันกีฬา การช่วยเหลือ ประชาชน การอุดหนุนเงิน อุดหนุนอื่น การใช้เงินสะสม การ เดินทางราชการ การเบิกค่า เช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ การผ่อนชำระ เงินกู้ การฝึกอบรม ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ โรงแรมทรราช เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๓๕๑/๒๕๖๗ ถ.๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗
๑๑.	นางสาวกสิมรา เจริญไช้	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		แนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การ จ้างเหมาบริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือ กระทรวงฉบับใหม่ การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณและการ แข่งขันกีฬา การช่วยเหลือ ประชาชน การอุดหนุนเงิน อุดหนุนอื่น การใช้เงินสะสม การ เดินทางราชการ การเบิกค่า เช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ การผ่อนชำระ เงินกู้ การฝึกอบรม ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ โรงแรมทรราช เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๕๓๑/๒๕๖๗ ถ.๑๙ ส.ค. ๖๗

๑๒.	นางสาวชูรุติ อาแซ	คนงานประจำ รถ(กู้ชีพ)		แนวทางปฏิบัติที่หลีกเลี่ยงการ จ้างเหมาบริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือ กระทรวงฉบับใหม่ การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณสุขและการ แข่งขันกีฬา การช่วยเหลือ ประชาชน การอุดหนุนเงิน อุดหนุนอื่น การใช้เงินสะสม การ เดินทางไปราชการ การเบิกค่า เช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ การผ่อนชำระ เงินกู้ การฝึกอบรม ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ โรงแรมทรธา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๕๓๑/๒๕๖๗ ลว.๑๙ ส.ค. ๖๗
๑๓.	นางรัชฎา เอี่ยมเฝย	คนงานประจำ รถ(กู้ชีพ)		พนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT-B ๑๒๐ ชั่วโมง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร	๓๐ มิถุนายน - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วิทยาลัย การสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา	๔๐๗/๒๕๖๘ ลว.๒๕ มิ.ย. ๖๘
๑๔.	นายอัปดุลรอฮิม อาแวตราแม	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา		สรุปขั้นตอนตามกฎหมายทั้งหมด ในการควบคุมอาคาร แนวทาง ปฏิบัติตามกระทรวงและประกาศ กระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการ ออกแบบโครงสร้าง ฐานราก วัสดุ และระบบบำบัดน้ำเสียที่ ออกใหม่	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ	๗๕๖/๒๕๖๗ ลว. ๒๕ พ.ย.๖๗

๑๕.	นายอัมรินทร์ เจ๊ะมิง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ชก. พิเศษ	เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริการสาธารณะและขอใช้พื้นที่ในการจัดบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส	๒๗-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๔๙๕/๒๕๖๘ ถว.๒๑ ก.ค.๖๘
๑๖.	นางสาวสุรัญญา สดอปา	ครู	ชก. พิเศษ	การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา บมวิจัยตามหนังสือด่วนที่สุด มท. ๐๘๑๖.๑๔/ว ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ การจัดการเรียนรู้แบบโครงการ(Project Approach)	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมลบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๐๐/๒๕๖๗ ถว. ๒๕ ต.ค.๖๗
๑๗.	นางสาวซูไฮดา अबดุลมายิ	ผู้ดูแลเด็กทักษะ	ชก. พิเศษ	การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา บมวิจัยตามหนังสือด่วนที่สุด มท. ๐๘๑๖.๑๔/ว ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ การจัดการเรียนรู้แบบโครงการ(Project Approach)	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมลบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๐๐/๒๕๖๗ ถว. ๒๕ ต.ค.๖๗
๑๘.	นางชานีซะห์ บาลี	ครู	ชก. พิเศษ	การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา บมวิจัยตามหนังสือด่วนที่สุด มท. ๐๘๑๖.๑๔/ว ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ การจัดการเรียนรู้แบบโครงการ(Project Approach)	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมลบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๐๐/๒๕๖๗ ถว. ๒๕ ต.ค.๖๗

๑๙.	นางสาวจารีมะห์ อาเล็ม	ผู้ดูแลเด็ก ทักษะ		การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา ปบม้วยตามหนังสือด่วนที่สุด มท. ๐๘๑๖.๑๔/ว ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ การจัดการ เรียนรู้แบบโครงการ(Project Approach)	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมลีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๗๐๐/๒๕๖๗ ลว. ๒๕ ต.ค. ๖๗
๒๐.	นางสาวจารุมนต์ จันทร์สวัสดิ์	ครู	ชก.	เทคนิคการเขียนแผนการจัดการ ประสบการณ์ เพื่อขอให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะและการสร้าง เลื่อนนวัตกรรมเพื่อการประเมิน PA	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ โรงแรมลีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๘๑๑/๒๕๖๗ ลว. ๙ จ.ค. ๖๗
๒๑.	นางสาวอรุณา อารี	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน พัฒนาชุมชน		บทบาทของผู้บริหารและสมาชิก สภาในการประชุมสภาภายใต้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่ แก้ไขใหม่ล่าสุด (ฉบับที่ ๓)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ โรงแรมพาราไดส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๒๑/๒๕๖๘ ลว.๒๑ เม.ย..๖๘
๒๒.	นางสาวอัทธาม ตีอรอปา	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน ธุรการ		การพัฒนากระบวนการประกันคุณภาพ ภายใน ศพต.ด้วยการดำเนินการ ตามตัวชี้วัด การเขียนรายงาน ประเมินตนเอง (SAR) และวิธีการ จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ของ ศพต.	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ โรงแรมทรасса เจบี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๗/๒๕๖๘ ลว ๗ ม.ค ๖๘

๒๓.	นายนิพนธ์ แวญไซ้	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอเลาะ	ชักซ้อมความเข้าใจ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสียคุณสมบัตินิติ และกรณีศึกษาพร้อมทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘
๒๔.	นางกนกวรรณ สะแบ็ง	รองนายก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอเลาะ	ชักซ้อมความเข้าใจ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสียคุณสมบัตินิติ และกรณีศึกษาพร้อมทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘
๒๕.	ร.ต.ต. ยูไซ้ อาแด	รองนายก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอเลาะ	ชักซ้อมความเข้าใจ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสียคุณสมบัตินิติ และกรณีศึกษาพร้อมทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘
๒๖.	นายสะอารี เจ๊ะลี	เลขานุการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอเลาะ	ชักซ้อมความเข้าใจ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสียคุณสมบัตินิติ และกรณีศึกษาพร้อมทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘

๒๗.	นายดี ซอและ	ประธานสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลขอเกาะ	ชักชวนความเข้าใจ พ.ร.บ.การ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และ กฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสีย คุณสมบัติ และกรณีศึกษาพร้อม ทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชเจบี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘
๒๘.	นายอุสมาน เจ๊ะโซ๊ะ	รอง ประธานสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลขอเกาะ	ชักชวนความเข้าใจ พ.ร.บ.การ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และ กฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสีย คุณสมบัติ และกรณีศึกษาพร้อม ทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชเจบี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘
๒๙.	นายมะกอรี่ ดอรอแม	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลขอเกาะ หมู่ที่ ๑	ชักชวนความเข้าใจ พ.ร.บ.การ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และ กฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสีย คุณสมบัติ และกรณีศึกษาพร้อม ทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชเจบี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘
๓๐.	นายอิบรอเฮ็ม มะนอ	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลขอเกาะ หมู่ที่ ๒	ชักชวนความเข้าใจ พ.ร.บ.การ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และ กฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสีย คุณสมบัติ และกรณีศึกษาพร้อม ทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชเจบี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘

๓๑.	นายมหามัธวาชรี อุดสมาน	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลขอเลข หมู่ที่ ๓	ชักชวนความเข้าใจ พ.ร.บ.การ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และ กฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสี่ย คุณสมบัติ และกรณีศึกษาพร้อม ทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชธานี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘
๓๒.	นางสาวสุตารัตน์ มนะนอ	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลขอเลข หมู่ที่ ๕	ชักชวนความเข้าใจ พ.ร.บ.การ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และ กฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสี่ย คุณสมบัติ และกรณีศึกษาพร้อม ทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชธานี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘
๓๓.	นายมะรอปปี อับดุลรอชิด	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลขอเลข หมู่ที่ ๖	ชักชวนความเข้าใจ พ.ร.บ.การ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒และ กฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติมการเสี่ย คุณสมบัติ และกรณีศึกษาพร้อม ทั้งอำนาจหน้าที่ อบท.	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมทรราชธานี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ม.ค ๖๘