

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติ หน้าที่	i๑ การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	บุคลากรมีการ ปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลามากที่สุด	มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ ส่งเสริมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน (สอดคล้องกับตัวชี้วัด IIT ด้านการปฏิบัติ หน้าที่)	จุดแข็ง : บุคลากรมีความ เข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีมาตรฐานการให้บริการที่ สูง แนวทางรักษา : คະแนน ๙๗.๔๒ บุคลากรต้องเพิ่ม ความเข้าใจในกระบวนการ ปฏิบัติงาน ขั้นตอนการ อย่าง เคร่งครัด	๑.ปฏิบัติตามคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ๒.กำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม แนวทางปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/สำนัก ที่ให้บริการ ประชาชน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.การใช้ งบประมาณ	i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อย เพียงใด	มีความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ในการ ใช้จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด IIT ด้าน งบประมาณ)	จุดแข็ง : หน่วยงานมีระบบการ เบิกจ่ายที่รัดกุมอยู่แล้ว โครงการส่วนใหญ่บรรลุผล ตามที่ตั้งไว้ แนวทางรักษา : คะแนน ๙๖.๑๓ ปรับปรุง คู่มือขั้นตอนการเบิกจ่าย งบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้างให้ทันสมัย แจกจ่ายและ อบรมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทุก คนเข้าใจตรงกัน เพื่อลด ข้อผิดพลาดจาก Human Error	๑.สรุปผลการดำเนินงานแบบ "โครงการต่อโครงการ": เมื่อจบ โครงการสำคัญ ให้จัดทำ รายงานสรุป ๒.คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOPs): จัดทำหรือ ปรับปรุงคู่มือขั้นตอนการ เบิกจ่ายงบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้างให้ทันสมัย แจกจ่ายและอบรมให้เจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการและชำนาญ งานทุกคนเข้าใจตรงกัน เพื่อลด ข้อผิดพลาดจาก Human Error ๓.ใช้ระบบ Dashboard หรือตารางติดตามผลการ เบิกจ่ายงบประมาณแบบ Real-time ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารและทีมงานเห็น สถานะการเงินเทียบกับความ คืบหน้าของงานตลอดเวลา	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/สำนัก

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จันทนาราชวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การใช้อำนาจ	i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	การสั่งการและการบริหารงานบุคคลเป็นธรรมอย่างยิ่ง	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการใช้อำนาจสั่งการ	จุดแข็ง: คະແນນເຕັມ 100 ສະທ້ອນວ່າບຸກຄາກມີຄວາມເຊື່ອມັ່ນໃນຄວາມເປັນຮຽມຂອງຜູ້ບັງຄັບບັນຍາສູງມາກແລະມີປະເດັນເຣື່ອງກາກທຸຈຣີຕຕ່ອນຳທີ່ເຮືອກາອຳນາຈດອຍມີ แนวทาง รักษา: ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ติดตามกำกับดูแล	๑.ธำรงความยุติธรรม: ประกาศเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนล่วงหน้า ๒.เสริมสร้างจริยธรรม: จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest) ให้กับหัวหน้างานทุกระดับ ๓.ช่องทางสื่อสาร: รักษา ความต่อเนื่องของช่องทางที่ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปรึกษาหรือสะท้อนปัญหา การทำงานได้อย่างปลอดภัย ๔.นวัตกรรมการบริหาร: นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดลำดับความสำคัญของงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจส่วนตัว	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้บริหาร สูงสุด/ หัวหน้าส่วน ราชการทุก กอง/งาน บริหารงาน บุคคล

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จัหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	i๑๐ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มี การขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน อย่าง ถูกต้องตามขั้นตอน/ แนวปฏิบัติ มากน้อย เพียงใด	มีระเบียบการ เบิกจ่ายทรัพย์สิน ชัดเจน แต่อาจ ต้องย้ำเตือนบ่อย ขึ้น	มาตรการเสริมสร้าง การปฏิบัติตาม ระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างเคร่งครัด	จุดแข็ง: มีระเบียบการ เบิกจ่ายและ การใช้ทรัพย์สินที่ เป็นระบบ แนวทางรักษา: คะแนน ๘๙.๖๘ อาจมีความ เข้าใจในเนื้อหาของคำถาม คลาดเคลื่อน ต้องมีการชี้แจง อธิบายรายละเอียดให้เข้าใจ และใช้ระเบียบกฎเกณฑ์ในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ และ สร้างขั้นตอนให้ชัดเจน รวมถึง รณรงค์ให้เห็น ความสำคัญของ สมบัติ ราชการ	สร้างระบบควบคุมภายในที่ครบ วงจร เพื่อให้ทุกการใช้ทรัพย์สิน เป็นไปตาม “ถูกต้อง โปร่งใส รับผิดชอบ ตรวจสอบได้” ประกอบด้วย ๑.ระเบียบการ ยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน (ฉบับทางการ) ๒.แบบฟอร์มใบยืม-คืนครุภัณฑ์ ๓.Flowchart ขั้นตอนการขอ ใช้ทรัพย์สิน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กองคลัง/ เจ้า หน้าที่พัสดุ

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จัหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	i๑๕ ท่านเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบภายในหน่วยงาน ของท่าน มากน้อย เพียงใด	ผู้บริหารมี นโยบายเชิงรุก และจัดการปัญหา ได้เด็ดขาด	มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เชิงรุก	จุดแข็ง: ผู้บริหารแสดง เจตจำนงทางการเมืองใน การ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ชัดเจน (Zero Tolerance) แนวทางรักษา: คณะ ๙๖.๑๓ ต้องรักษา “ความลับ ของผู้แจ้ง เบาะแส” และความ รวดเร็วในการตรวจสอบ เพื่อ เพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ ร้องเรียน	๑.การประกาศเจตจำนง: ผู้บริหารสูงสุดประกาศ นโยบาย No Gift Policy และ นโยบาย ไม่รับสินบนอย่างเป็นทางการ ๒.ช่องทางรับเรื่อง: พัฒนา และ ตรวจสอบช่องทาง ร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรม/ เว็บไซต์/ กล่องรับความคิดเห็น) ให้ใช้งาน ได้จริง ๒๔ ชม. ๓.กระบวนการคุ้มครอง: จัดทำคู่มือหรือมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) ๔.สรุปผล: รายงานผลการ ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต สาธารณสุขนทราบ (โดย ไม่ระบุ ตัวตน)	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จัหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	ผู้มาติดต่อราชการพึงพอใจกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่	มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน	จุดแข็ง: คะแนนเต็ม ๑๐๐ ประชาชนเชื่อมั่นในความโปร่งใสและเจ้าหน้าที่มีความสุภาพในการให้บริการ แนวทางรักษา: สร้างความเชื่อมั่นสม่ำเสมอให้กับผู้มาติดต่อราชการ ในการให้บริการครั้งต่อไป	๑. Re-Process: ปรับปรุงคู่มือประชาชนให้เป็นปัจจุบัน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น (Lean Process) ๒.Digital Service: พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (EService) ๓.Visibility: จัดทำป้ายบอกขั้นตอนระยะเวลา และค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน ณ จุดบริการ ๔.Feedback Loop: จัดตั้ง ระบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการแบบ Real-time เพื่อ นำข้อมูลมาแก้ไขปัญหาทันที	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/สำนัก

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จันทนาราชวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	e๔ หน่วยงานมี ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	ช่องทางการ สื่อสาร ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ต่างๆของ อบต. สามารถเข้าถึงได้ ง่าย	มาตรการพัฒนา ระบบการสื่อสาร และช่องทางการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐเชิงรุก	จุดแข็ง: คະแนนเต็ม ๑๐๐ บ่ง บอกถึงว่าประชาชน เข้าถึงและ รับข้อมูลเข้าใจ ง่าย แนวทางการรักษา: สร้าง ความ เชื่อมั่นสม่ำเสมอ ให้กับ ประชาชนต่อไป ใน การ ให้บริการแก่ ประชาชนในครั้ง ต่อไป	๑. Data Update: ปรับปรุง เว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน (OIT) โดยเฉพาะเมนูการเข้าถึง ข้อมูลพื้นฐาน ๒.Multi-Channel: เพิ่ม ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย (Line, Facebook,หออกระจาย ข่าว,ป้ายประชาสัมพันธ์) ๓.Content Design: ปรับปรุง รูปแบบการนำเสนอจาก ข้อความ ยาวๆเป็นอินโฟ กราฟิกหรือคลิป วิดีโอสั้น ๔.Interaction: จัดตั้งทีมตอบ แชท/คอมเมนต์เพื่อให้ข้อมูล และข้อซักถามประชาชนได้ ทันท่วงท	ไตรมาสที่ ๑ – ๒ (ปรับปรุง ช่องทาง) และ ดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จันทนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘.การปรับปรุง การทำงาน	e๙ หน่วยงานมีการ พัฒนาการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	มีช่องทางการนำ เทคโนโลยีมาปรับ ใช้ในงานบริการ (E-Service)	มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและ ยกระดับวัฒนธรรมการ ให้บริการประชาชน	จุดแข็ง: คะแนนเต็ม ๑๐๐ บ่ง บอกถึงว่าประชาชน เข้าใจง่าย ในการนำ เทคโนโลยีมาปรับใช้ ใน การบริการ แนวทางรักษา: สร้าง ความ เชื่อมั่นสม่ำเสมอ ให้กับ ประชาชนต่อไป ใน การ ให้บริการแก่ ประชาชนในครั้ง ต่อไป	๑. Business Process Reengineering (BPR): ทบทวน งานบริการที่มีผู้ใช้มาก ที่สุด ๓ อันดับแรกเพื่อลด ขั้นตอนและ ระยะเวลาลงอย่าง น้อย ๒๐% ๒.Digital Transformation: นำระบบ (E-Service) มาใช้เต็ม รูปแบบ (เช่น การรับเรื่องราว ร้องทุกข์ ออนไลน์ที่ติดตาม สถานะได้) ๓.Open Data: เปิดเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานและสถิติการ ให้บริการอย่างโปร่งใสผ่าน เว็บไซต์ ๔.Standardization: จัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่เน้นความรวดเร็วและ เป็นธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้บริหาร หัวหน้า ราชการทุก กอง/สำนัก

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จันทนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙.การเปิดเผย ข้อมูล	๐๗ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตาม หลักเกณฑ์	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐผ่านระบบ ดิจิทัล (Open Data Strategy)	จุดแข็ง: คะแนน ๑๐๐ แสดง ถึงประสิทธิภาพของการ ดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูล แนวทางรักษา: คง ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ให้มีมาตรฐาน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้ใช้บริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	๑.Accessibility: ปรับปรุงไฟล์ เอกสารให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน เช่น ใช้ PDF ที่มี คุณภาพสูง หรือ สร้างหน้า Web Page แทนการ ลงแคไฟล์ รูปภาพ ๒.Internal Linkage: จัดทำ เมนู “ศูนย์รวมข้อมูล ITA” ไว้ที่ หน้าแรกของเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงได้ง่าย และรวดเร็ว	ไตรมาสที่ ๑ – ๒ (ต้อง ดำเนินการให้ แล้วเสร็จก่อน สิ้นสุด	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอเวียง จันทนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสที่เป็นรูปธรรม	มาตรการยกระดับธรรมาภิบาลและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	จุดแข็ง: คะแนน ๑๐๐ เนื่องจากมีดำเนินการครบถ้วน เช่น การประกาศนโยบาย No Gift Policy , การ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี , และการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน แนวทางรักษา: ต้องมีการสื่อสาร ชี้แจง ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy	๑. ทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒. จัดให้มีการประชุมประจำเดือนเพื่เน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ ๓. เปิด โอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ โครงการสำคัญ ๔.สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องทุก ๖ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด