



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ อำเภอเวียง จัหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๙ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักปลัด

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) จำนวน ๒ อัตรา
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถกู้ชีพ จำนวน ๒ อัตรา

กองการศึกษา

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครคุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(๕) ไม่เป็นผู้...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
(๗) ไม่เคยผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนรังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายนี้ (ผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส สอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๓๖๕ ๙๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวัน และเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ วุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑×๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๔.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว, ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๕. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบตำแหน่งที่สมัคร ในอัตรา ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ (www.koloh.go.th)

๗. หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรร

ใช้วิธีเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะกำหนด (ผนวก ข) ด้วยวิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และวิธีอื่นตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ๗.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรรต้องเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ของคณะกรรมการสรรหากำหนดไว้ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินในแต่ละด้าน กรณีได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยจะประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย บริเวณป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ อำเภอวัง จังหวัดนราธิวาส และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ (www.koloh.go.th)

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือก ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี

๑๒. การยกเลิกบัญชี

ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการประกาศขึ้นบัญชี ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้จะถูกยกเลิก และรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีจะหมดสิทธิในกรณีต่อไปนี้

๑๒.๑ ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งไปแล้ว

๑๒.๒ ได้สละสิทธิการบรรจุแต่งตั้ง

๑๒.๓ ไม่มารายงานตัวตามกำหนดเวลา

๑๒.๔ ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนด

๑๒.๕ ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒ ภายหลังการประกาศผลการคัดเลือก

๑๓. การสั่งจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๓.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการจ้างตามลำดับตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้

๑๓.๒ ไม่ผูกพันกับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ

๑๓.๓ จะได้รับการทำสัญญาจ้าง และได้รับการตอบแทนเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.)

๑๓.๔ การจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิพนธ์ แวญโซ๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอมเลาะ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)

๑. ชื่อ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)
๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ (ประเภท ๒) ตามกฎหมาย
๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) ดูแลทำความสะอาด ตรวจสอบสภาพรถและเครื่องยนต์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถ รวมถึงอุปกรณ์ประจำรถต้องอยู่ครบถ้วน มีสภาพเรียบร้อย ให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา เป็นลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเฉพาะตัวในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ อำเภอเวียง จัหวัดนราธิวาส
๕. ระยะเวลาการจ้าง
กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๖. อัตราค่าตอบแทน
- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท
๗. วิธีการเลือกสรร
- ทดสอบประเมินความรู้โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดวิชาที่ใช้ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)

๑. การสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอเลาะ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๑. ชื่อ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานดูแลรักษาถนนรถขยะ และอุปกรณ์เครื่องใช้บนรถให้มีสภาพสมบูรณ์พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
ออกเก็บขยะมูลฝอยตามจุดที่ตั้งถังขยะในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหมอเลาะ จำนวน ๗ หมู่บ้าน และดูแลรักษา
ความสะอาดบริเวณจุดที่ตั้งถังขยะ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. สถานที่ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหมอเลาะ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส

๕. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

๗. วิธีการเลือกสรร

- ทดสอบประเมินความรู้โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดวิชาที่ใช้ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ

๑. การสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอเลาะ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ)

๑. ชื่อ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ)
๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ (ประเภท ๑) ตามกฎหมาย
๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ รวมถึงอุปกรณ์ประจำรถต้องอยู่ครบถ้วน มีสภาพเรียบร้อย ให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหมอเลาะ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส
๕. ระยะเวลาการจ้าง
กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๖. อัตราค่าตอบแทน
- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท
๗. วิธีการเลือกสรร
- ทดสอบประเมินความรู้โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดวิชาที่ใช้ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ)

๑. การสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถกู้ชีพ

๑. ชื่อ ตำแหน่ง คนงานประจำรถกู้ชีพ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง.

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินพื้นฐาน(FR) โดย
สำเนาหลักฐานประกาศนียบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองจากโรงพยาบาล หรือสำเนาหนังสือรับรองจากสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินพื้นฐาน(FR) มาประกอบการ
สมัครฯ

๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานประจำรถกู้ชีพ รับ-ส่งวิทยุสื่อสาร ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ
ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานด้านฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยใน
ภาวะวิกฤต เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและชั้นวิกฤต ปฏิบัติหน้าที่งานบริการ งานที่ต้องใช้
แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบของหัวหน้างาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. สถานที่ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

๕. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

๗. วิธีการเลือกสรร

- ทดสอบประเมินความรู้โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดวิชาที่ใช้ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานประจำรถกู้ชีพ

๑. การสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(กองช่าง)

๑. ชื่อ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(กองช่าง)
๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ (ประเภท ๑) ตามกฎหมาย
๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ปฏิบัติงานขับรถยนต์ ดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ มีสภาพเรียบร้อย ให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ อำเภอเวียง จังหัดนราธิวาส
๕. ระยะเวลาการจ้าง
กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๖. อัตราค่าตอบแทน
- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท
๗. วิธีการเลือกสรร
- ทดสอบประเมินความรู้โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดวิชาที่ใช้ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(กองช่าง)

๑. การสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๑. ชื่อ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๒. กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งจะระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เด็กปฐมวัย ให้ความร่วมมือทางด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. สถานที่ปฏิบัติงาน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตำเสา องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

๕. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

๑. ๘,๔๐๐.- บาท (สำหรับคุณวุฒิ ปวช.)

๒. ๑๐,๘๔๐.- บาท (สำหรับคุณวุฒิ ปวท.)

๓. ๑๑,๕๐๐.- บาท (สำหรับคุณวุฒิ ปวส.)

๗. วิธีการเลือกสรร

- ทดสอบประเมินความรู้สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบประเมินความรู้โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดวิชาที่ใช้ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๒ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐
คะแนน โดยวิธีปรนัย

- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๖
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๖
- จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็กอายุ ๓-๕ ปี
- ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับวิชาชีพครู
- ข้อบังคับคุรุสภาด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๔๘
- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณา ดังนี้
เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ
จรรยาบรรณและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ
ไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ