



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ

เรื่อง หลักเกณฑ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ

.....

ข้าราชการเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติ ต่อประชาชน ต่อหน่วยงาน และเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การงานตามความรับผิดชอบ ซึ่งอาจหมายความว่าข้าราชการมี “จรรยาข้าราชการ” มากเพียงใดก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากเท่านั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดโดยมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยบริหารงานทั้งในด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ

“ข้อบังคับ” ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องที่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ ยึดถือเป็นข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงานรวมทั้งการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมการทำงานไม่ว่าจะเป็นพฤติกรรมภายในและพฤติกรรมภายนอก

ข้อ ๔ จรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการและแนวทางความประพฤติที่พึงกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมอเลาะ ในทุกระดับ

หมวดที่ ๒

จรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมโปร่งใสซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปและหน่วยงานต่างๆ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑.๑ เคารพและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๒ มีจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตย และดำรงไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมืองทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงแก่ทางราชการ

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๓ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๓ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อข้าราชการ

ข้อ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๔.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๔.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๕ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการ ให้คำปรึกษาแนะนำ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๕.๑ ให้บริการแก่หน่วยงาน และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๕.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่หน่วยงาน และประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

๕.๓ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรมไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๖.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๖.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

/โดยให้พนักงาน...

โดยให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว ข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

หมวดที่ ๓

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

ข้อ ๑ กำหนดนโยบาย ขับเคลื่อน ผลักดัน โดยเฉพาะการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ที่กำหนด

ข้อ ๒ จัดทำหรือปรับปรุงกลไกต่างๆ ทางด้านการบริหารและการบริหารงานบุคคล เพื่อรองรับการปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

ข้อ ๓ จัดทำสำเนาจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ทั้งที่เป็นเอกสารและสื่ออื่นๆ แจกจ่ายให้กับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลขอเลาะทุกคน และจัดเก็บไว้ในที่เก็บค้นหาอ่านได้ง่ายและสะดวก

ข้อ ๔ กำหนดช่วงระยะเวลาหนึ่งสำหรับการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทำความเข้าใจในสาระและวิธีการ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

ข้อ ๕ บุคลากรทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ จะต้องลงนามยืนยันว่าจะยึดมั่น ปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ

ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลขอเลาะ เช่น การให้รางวัลและการลงโทษ วิธีการรายงานการกระทำผิดและการไต่สวนหา ข้อเท็จจริง เป็นต้น

ข้อ ๗ ให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลขอเลาะ รวมทั้งนำเรื่องนี้บรรจุไว้ในหลักสูตรเพื่อพัฒนาหรือฝึกอบรมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

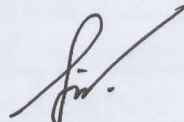
ข้อ ๘ ให้มีการทบทวนจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอ เลาะ อย่างน้อยปีละครั้ง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ร้อยตำรวจตรี



(มะยุไช้ะ มือเยาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ